

Министерство образования и науки Донецкой Народной Республики  
Государственное бюджетное  
профессиональное образовательное учреждение  
«Донецкий техникум сферы услуг»\_

Утверждаю:

Директор ГБПОУ

«Донецкий техникум сферы услуг»

Жасмиук В.В.



2023

**ПЛАН**  
**работы Центра карьеры**  
**(содействия трудоустройству выпускников)**  
**2023-2024 учебного года**

**План работы Центра карьеры (содействия трудоустройству ГБПОУ «Донецкий техникум сферы услуг»  
2023-2024 учебного года**

**Цель деятельности:** обеспечение условий для эффективного трудоустройства выпускников

**Задачи:**

- 1) обеспечить нормативно-правовое функционирование ЦК;
- 2) обеспечить индивидуализацию профессионального развития выпускников;
- 3) сформировать у выпускников практические навыки трудоустройства;
- 4) обеспечить взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей;
- 5) обеспечить актуальность информирования выпускников о состоянии рынка труда;
- 6) отслеживать результативность деятельности и проектировать дальнейшую программу действий с учетом выявленных проблем и внешних вызовов.

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
<b>I. Организационно-нормативные аспекты функционирования ЦК</b>						
1.	Разработка и утверждение плана мероприятий по содействию трудоустройству выпускников	Специалисты ЦК	Сентябрь 2023	Барташук С.П. Заместитель директора по УПР	План	Нормативная обеспеченность деятельности
2.	Разработка и утверждение плана мероприятий по содействию трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Специалисты ЦК	Сентябрь 2023	Барташук С.П. Заместитель директора по УПР	План	Нормативная обеспеченность деятельности
<b>II. Индивидуализация профессионального развития выпускников</b>						
1.	Информационные мероприятия о состоянии на рынке труда, о мерах поддержки молодых специалистов в регионе, районе	Студенты/ выпускники СПО	Сентябрь 2023	Барташук С.П. Заместитель директора по УПР	Информационные материалы	Информированность по вопросам трудоустройства
2.	Проведение семинаров, тренингов, мастер-классов, индивидуальных консультаций по вопросам трудоустройства	Студенты/ выпускники СПО, в том числе инвалиды и лица с ОВЗ	Октябрь	Социальный педагог Коровка Н.Н. Мастера выпускных групп	Материалы тренингов, семинаров	Сформированное у выпускников общего представления и умения ориентироваться на рынке труда и рынке профессий, представлений о правовых основах трудоустройства молодых специалистов
3	Профорientационный тренинг (название)	Студенты/ выпускники СПО	ноябрь	Мастера выпускных групп	Профорientационный тренинг	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели

4.	Проведение ярмарок вакансий.	Студенты/ выпускники СПО	Согласно графика Центра занятости	Сотрудника Центра занятости Барташук С.П. Заместитель директора по УПР	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
5.	Проведение ярмарок вакансий. Выпускники, находящиеся под риском нетрудоустройства (по различным причинам)	Студенты/ выпускники СПО	Апрель	Сотрудника Центра занятости Барташук С.П. Заместитель директора по УПР	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
6.	Ознакомление студентов с требованиями к заполнению результатов достижения профессиональных целей (трудоустройство или собственное дело)	Студенты/ выпускники СПО	Ноябрь	Социальный педагог Коровка Н.Н. Мастера выпускных групп	Заполненные формы результатов достижения профессиональных целей	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели

**III. Взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей**

1.	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	Студенты/ выпускники СПО	Ноябрь Февраль Апрель Май	Барташук С.П. Заместитель директора по УПР Сотрудники предприятий	Материалы мероприятий	-Информированность студентов о требованиях работодателей, существующих вакансиях, состоянии рынка труда - Ориентированность студентов
----	--	--------------------------	------------------------------------	--	-----------------------	--



2.	Организация временной занятости студентов	Студенты/ выпускники СПО	На протяжении учебного года. На период производственной практики согласно учебного плана	Барташук С.П. Заместитель директора по УПР Мастера выпускных групп	Договор о временном трудоустройстве	Выстроенные механизмы взаимодействия между образовательной организацией и работодателями
3.	Организация взаимодействия с работодателями по устранению дефицита в кадрах через развитие системы заключения договоров о целевом обучении Договор	Студенты/ выпускники СПО	В течении учебного года	Барташук С.П. Заместитель директора по УПР	Договор	Заключение договора о целевом обучении
4.	Сопровождение студентов и выпускников профессиональных образовательных организаций, обучающихся по программе целевого обучения (заключение договора, обучение, стажировка,	ПОО Работодатели Студенты Родители	В течении учебного года	Барташук С.П. Заместитель директора по УПР Мастера выпускных групп	Договор	Заключение договора, обучение, стажировка, трудоустройство
5.	Содействие в организации наставничества на предприятиях	ПОО Работодатели	Во время прохождения производственной практики на предприятии	Мастера выпускных групп	Материалы, мероприятия	Наставничество на предприятиях
6.	Содействие в развитии практико-ориентированного (дуального) обучения на предприятиях	ПОО Работодатели	В течении учебного года	Барташук С.П. Заместитель директора по УПР Преподаватели	ПОО	Доля ПОО, заключивших договора о практико-ориентированном обучении 2023 г. - % 2024 г. - %
7.	Организация сбора заявок от работодателей на подбор персонала из числа выпускников профессиональных образовательных организаций	ПОО Работодатели	В течении учебного года	Барташук С.П. Заместитель директора по УПР	ПОО	Содействие трудоустройству выпускников, путем закрытия вакансий по заявкам работодателей

8.	Информирование предприятий и организаций Донецкой Народной Республики о планируемом выпуске	ПОО	Октябрь Ноябрь	Барташук С.П. Заместитель директора по УПР	Информация на сайте ПОО	Подготовлены и направлены информационные письма работодателям, размещена информация
9.	Проведение совместных мероприятий с ЦЗН, расположенных в муниципальных образованиях ДНР, по содействию в организации практики студентов, заключения договоров о целевом обучении, трудоустройства выпускников	ПОО Работодатели	Сентябрь Октябрь	Барташук С.П. Заместитель директора по УПР Мастера выпускных групп	Материалы мероприятия	Сокращение доли выпускников текущего года, находящихся под риском нетрудоустройства 2023 г. – до _% и менее 2024 г. – до _% и менее
10.	Согласование планов работы ЦК с организациями и предприятия реального сектора экономики	ПОО Работодатели	Сентябрь	Барташук С.П. Заместитель директора по УПР	План работы	Обновлены и скорректированы планы работы ЦК
11.	Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (демонстрационный экзамен, независимая оценка квалификаций, конкурсы профессионального мастерства и др.)	ПОО Предприятия	Ежегодно	Барташук С.П. Заместитель директора по УПР	Дем.экзамен Конкурсы профессионального мастерства	Привлечение работодателей к содействию в трудоустройстве выпускников и подбору будущих кадров на этапе обучения и итоговой аттестации
12.	Сопровождение студентов по организации их временной занятости в том числе в летней период	ПОО	Постоянно	ПОО	Занятость выпускников	Количество студентов. Получивших консультации о временной занятости 2023 г. – __чел. 2024 г. - __чел.

13.	Организация и проведение для студентов 1-2 курсов мастер-классов на базе организаций (предприятий), направленных на знакомство с профессиями и специальностями, их содержанием, с привлечением ведущих специалистов	ПОО Работодатели	Сентябрь	Мастера производственного обучения	Проведение для студентов 1-2 курсов мастер- классов, экскурсий	Мотивирование обучающихся к трудоустройству по полученной профессии/специаль- ности, в том числе к временной занятости в каникулярный период
14	Реализация целевой модели наставничества для закрепления студентов в профессиональной деятельности и трудоустройства на рабочие места, в том числе модели «студент-работодатель»	ПОО	На период производственно й практики	Мастера выпускных групп	Наставничество	Охват студентов наставничеством: 2023 г. - % 2024 г. - %
15.	Проведение мероприятий по содействию трудоустройству выпускников предыдущих лет (в том числе находящихся под риском нетрудоустройства, ушедших в отпуск по уходу за ребенком, завершающих прохождение военной службы по призыву) -доступа к реестру общероссийских и региональных баз вакансий -оказание содействия в подготовке и размещении резюме в агрегаторах и на сайтах организаций -доступа к электронной библиотеке ПОО для актуализации полученных знаний	ПОО	На протяжении учебного года	Мастера производственного обучения	Проведение различного рода мероприятий по содействию трудоустройству выпускников предыдущих лет	Доля трудоустроенных выпускников: 2023-_% -находящихся под риском нетрудоустройства -ушли в отпуск по уходу за ребенком -завершающих прохождение военной службы по призыву 2024-_%
16.	Проведение практикумов с выпускниками по подготовке и размещению резюме, участию в собеседованиях, в формировании студентами и выпускниками портфолио и др.	ПОО	На протяжении учебного года	Социальный педагог Коровка Н.Н. Мастера выпускных групп	Составление резюме	Формирование навыков по трудоустройству среди выпускников, охват 2023 г. - 0 чел. 2024 г. - 0 чел.



17.	Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности	ПОО	На протяжении учебного года	ПОО	Консультации, тестирование	100% охват выпускников
18.	Предоставление выпускникам информации о платформах дистанционного обучения и иных источниках информации в сети «Интернет», через цифровую платформу ПОО, посредством которых они могут актуализировать	ПОО	На протяжении учебного года	ПОО	Семинары Вебинары	Актуализация знаний выпускников, полученных в рамках освоения ими профессий/специально сетей для содействия в трудоустройстве.
19.	Организация и проведение для обучающихся по программам среднего профессионального образования диалоговой площадки «Неделя с работодателем»	ПОО Работодатели	январь 2024- февраль 2024  Далее ежегодно	ЦОПП ПОО		Количество студентов-участников 2023 г. - _____ чел. 2024 г. - _____ чел.
<b>IV. Отслеживание результативности деятельности</b>						
1.	Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников ПОО	ПОО	Сентябрь	Мастера производственного обучения	100% охват выпускников	Информированность о трудоустройстве выпускников
2.	Построение индивидуальных траекторий профессионального развития для студентов и выпускников	ПОО	В течении учебного года	Барташук С.П. Заместитель директора по УПР	Увеличение показателя доли трудоустроенных выпускников	Информированность о проблемных зонах и перспективах развития деятельности
5.	Организация тестирования для обучающихся по программам среднего профессионального образования на сформированное общих компетенций	ПОО	Октябрь Февраль	Социальный педагог Коровка Н.Н. Мастера выпускных групп	Количество студентов-участников 2023 г. - _____ чел. 2024 г. - _____ чел.	Тесты



6.	Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие софт-компетенций студентов	ПОО	Ноябрь Декабрь	Барташук С.П. Заместитель директора по УПР Социальный педагог Коровка Н.Н.	Количество студентов- участников 2023 г. - _____ чел. 2024 г. - _____ чел.	Информированность о мероприятиях, направленных на развитие софт компетенций студентов
7.	Проведения анализа эффективности деятельности ЦК	ПОО	Май	Барташук С.П. Заместитель директора по УПР	Подведены результаты деятельности ЦК (промежуточные и итоговые за год). Выстроен рейтинг эффективности работы ЦК	Анализ проведения эффективности
8.	Организация повышения квалификации преподавателей, социальных педагогов и иных сотрудников образовательных организаций по вопросам трудоустройства выпускников	ПОО	В течении учебного года	Барташук С.П. Заместитель директора по УПР	Доля преподавателей, социальных педагогов, педагогов- психологов и иных сотрудников образовательных организаций по вопросам трудоустройства выпускников	Повышение квалификации педагогов
9.	Определение категорий выпускников, требующих особого внимания со стороны ЦК при трудоустройстве и разработки критериев работы с данными категориями	ПОО	В период прохождения учебной практики	Мастера производственного обучения выпускных групп	Карта критериев работы с разными категориями выпускников	Отчёт
10.	Формирование в ЦК реестров (баз данных) выпускников, требующих особого внимания со стороны ЦК при трудоустройстве	ПОО	В период прохождения производственно й практики	Мастера производственного обучения выпускных групп	Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости: 2023- _____ % 2024- _____ %	Формирование реестра

11.	Организация мониторинга уровня удовлетворенности работодателей качеством подготовки кадров	ПОО	Июнь	Барташук С.П. Заместитель директора по УПР	Выявления предпочтений работодателей по освоенным выпускниками знаниям, умениям, навыкам и компетенциям.	Мониторинг
12.	Организация проведения анкетирования выпускников с целью определения удовлетворенности качеством работы центров содействия	ПОО	Май Июнь	Социальный педагог Мастера производственного обучения выпускных групп	Определение индекса удовлетворенности выпускников с целью определения удовлетворенности	Анкетирование
13	Выявление намерений по дальнейшему обучению и трудоустройству выпускников	ПОО	Февраль Март	Барташук С.П. Заместитель директора по УПР Мастера производственного обучения выпускных	Определение рисков	Отчёт